



H&C Health Promotion
preventie • behandeling • reïntegratie

Resultaten landelijk onderzoek 2008 onder HR-functionarissen

Risico's & innovatieve oplossingen, meer vitale
medewerkers

Gezond in Bedrijf, 21-22 mei 2008



Inhoud

- Missie H&C Health Promotion
- Doel landelijk onderzoek onder HR-functionarissen
- Methode landelijk onderzoek
- Tips en suggesties uit het onderzoek
- Resultaten en discussie
- Visie: van curatief naar preventie



Missie H&C Health Promotion

- Medewerkers met klachten snel herstel bieden
- Terugval voorkomen, risicogroepen in beweging



gezonde, energieke werknemers
betere prestaties

Doel onderzoek 2008

Inzicht kennis, houding, gedrag HR-functionarissen:

- Risico's en meest voorkomende klachten, verzuim
- Oplossingen
- Oordeel over integrale & laagdrempelige werkwijze
- Tips & suggesties

Methode onderzoek 2008

- Respondenten (n=200): HR-functionarissen bedrijven ≥ 200
- Doelgroep: financieel zakelijke dienstverlening, overheid en ICT bedrijven ≥ 200
- Onafhankelijk onderzoeksbureaus (Van Kempen Onderzoek en Adies, Desan) jaarlijks herhaald
- Heet van de naald: interviews in maart-april 2008

Kennis over risico's

(Vragen uit onderzoek aan zaal)

- Hoeveel % noemt onvoldoende bewegen en/of sporten als risico voor klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat?
- Hoeveel % van HR-managers weet hoeveel verzuim wordt veroorzaakt door klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat?
- % van het verzuim > 13 weken veroorzaakt door klachten aan het houdings- en bewegingsapparaat?

Oplossingen

(Antwoorden uit onderzoek)

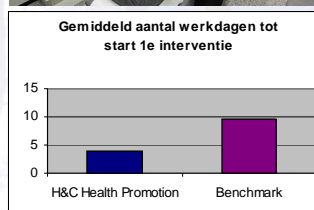
- Welke oplossingen worden het meeste toegepast?
- Welke tips en adviezen geven uw collega's?

Return on Health

- Laagdrempelig
- Hoge participatie
- Ook risicogroepen
- Zelfredzaamheid / eigen verantwoordelijkheid

Onze aanpak: Return on Health

- Laagdrempelig, klachten eerder aangepakt
- Minder verleturen
- Medewerkers blijven in beeld voor organisatie
- Inzicht arbeidssituatie, vinger aan de pols
- Monitoring & bewaking van klachten en resultaten op bedrijfsniveau



Oordeel HR over Return on Health

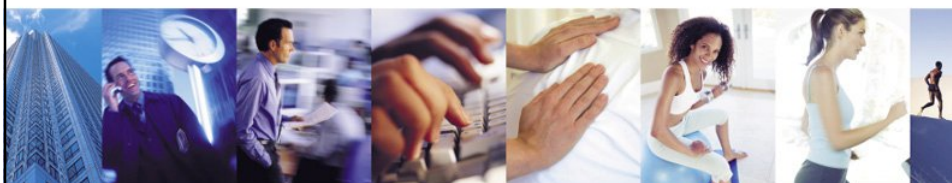
- Werkwijze: laagdrempelig, vroeg stadium, vinger aan de pols, bereiken risicogroepen, monitoring en inzicht
- Vraag: Wat zouden uw collega's vinden van deze werkwijze?
- Antwoorden uit onderzoek & discussie

Visie: van curatie naar preventie

- Eigen visie
- Visie HR-functionarissen
- Vragen & discussie



Hartelijk dank voor uw aandacht!



Gezond werken, werken aan gezondheid

